

基礎から最新事例まで！

人材育成体系・研修計画 無料オンラインセミナー

定員
各6組織

- 開催日 | 2025年4月25日(金) 午前・午後 各2時間
時間 | 午前の部：9:30～11:30 午後の部：13:30～15:30
対象者 | 学校組織 人事・人材育成担当者の方 ※午後の部は録画をさせていただきます
参加方法 | Zoom (セミナー終了後もZoomを開放し、意見交換できる場を設けます。)

目指すべき職員像に向けて職員を育てるための
人材育成体系や研修計画のポイントとは

【よく伺う問題認識】

- ✓ 組織の目指すべき職員像や各階層に求められる能力が不明瞭。
- ✓ 管理職への昇格要件が定まっていない。
- ✓ キャリアパスがないために、職員が何をどのように頑張ればよいのが見えない。
- ✓ 職員が曖昧な目標・計画のもとで職務に当たっている状況が起きている。
- ✓ 能力開発が、各職場の育成や個人のやる気次第になっている。
- ✓ 毎年の研修がその場限りになってしまい、職場実践につながらない。
- ✓ 研修の意図が伝わらず、受講者にとってやらされ感がある。
- ✓ 結果的に、意図する人材の確保・育成ができていない。

このような状況を
打破するために...

- ① 各階層で求められる能力を明確にするポイント
- ② 学びが積み上がる教育機会の整備
- ③ 各人事施策を活かしたRPDCAの在り方



各人事施策の文脈が整った、シームレスな人材マネジメントの全体像をポイントを、最新事例とともにご案内します。(裏面をご覧ください)

セミナー内容

1. 人事領域においてよく伺う問題とチェックポイント

- 人的資本経営が求められる背景
- 人材マネジメントの全体像と合致性
- 組織内の人材育成が進まない組織の特徴

2. ミニ討議

- 自組織の人材育成の取り組み状況
- 運用における課題

3. 本質的な人材育成体系の構築を行うには

- 人材育成体系構築における3つのポイント
 - I. 人材の可視化と求める人材像の明確化
 - II. 組織内のRPDCAサイクルの構築
 - III. 研修の体系化

4. ミニ討議

- 今後のビジョン共有
- 意見交換会



参加方法

弊社ホームページから申し込みいただけます。

URL : https://www.bls-bcon.jp/school_list/

お申し込みフォームにて
ご参加者様情報を
登録ください。

当日セミナーが開催される
ミーティングルームのURLを
ご案内します。

セミナー
ご参加

お問い合わせ先 : *BLS* 株式会社ビーコンラーニングサービス

電話 : 03-6231-1670/FAX : 03-6231-1677

URL : <https://www.bls-bcon.jp/> 住所 : 東京都中央区日本橋茅場町2-2-1 東石ビル