

概要:

研修の対象を階層毎に分類し、各階層に求められる能力を啓発することを目的とした研修プログラムです。

対象:

施設長・副施設長・法人管理職/主任・リーダー/中堅・若手職員

●施設長・副施設長・法人管理職研修

研修目的:施設長、副施設長として求められるマネジメント力の強化を図る！

- | | |
|------------------|------------------|
| ➤ 施設全体の方針、ビジョン策定 | ➤ 利害関係者との調整 |
| ➤ 方針の浸透化手法の習得 | ➤ リーダーシップ啓発 |
| ➤ 事業戦略の策定 | ➤ 人事評価、目標管理の運用実践 |

●主任・リーダー研修

研修目的:主任、リーダーとして求められる役割を実践する！

- | | |
|-------------------|------------------|
| ➤ 職場運営のPDCA強化 | ➤ モチベーションの高い職場作り |
| ➤ 職場間のコミュニケーション強化 | ➤ 職場方針の浸透強化 |
| ➤ 人材育成、指導方法の習得 | ➤ メンタルヘルス予防 |

●中堅・若手研修

研修目的:施設で働く職員として求められる基本的資質を向上させる！

- | | |
|------------------|-------------------|
| ➤ コミュニケーション力の強化 | ➤ 問題解決手法の習得 |
| ➤ チームワークの実践 | ➤ セルフマネジメントの実践 |
| ➤ タイムマネジメント手法の習得 | ➤ レジリエンス(打たれ強さ)強化 |