

～部下が働く喜びを感じられる職場作りを目ざして～ ポジティブ OJT 研修



●研修で解決できる主な課題

- ◇ 部下の仕事に対するモチベーションが下がっていることがある。
- ◇ OJT が職場で上手く機能していない。
- ◇ 働き方改革の推進が課題であるが何から手を付けるべきか明確になっていない。
- ◇ 職場全体に活気があまりない。

●ポジティブ OJT 研修のご案内

研修概要

- 働き方改革を実現するための管理監督者の役割について理解を深める。
- 部下のモチベーションを向上させ職場を活性化するためのポジティブ OJT について理解を深める。
- ポジティブ OJT を実践するためのスキルを養う。

研修の考え方

研修では、下記3点の要素の理解を深めることに焦点をあてています。



研修タイムスケジュール

09:00	オリエンテーション 講義「働き方改革を実現するための管理監督者の役割」 講義/演習「ポジティブ OJT とは」
12:00	昼休憩
13:00	講義・演習「ポジティブ OJT に求められる5つのスキル」 演習「部下へのポジティブな関わり」 講義「ポジティブな職場環境作りのポイント」
17:00	

研修の特徴

- ◇ 講師自らの率先垂範、ペアでの話し合いなどにより、ザックバランに話しやすい雰囲気を作ります。
- ◇ 本研修は、講義、実習、自己診断、リフレクション(振り返り)などを交えて受講者の主体的、積極的な取り組みを軸として進めます。
- ◇ 実習を通じて日常生活、職場生活への落とし込みを図ります。
- ◇ ポジティブ心理学に基づく研修です。

研修の効果性

- ◇ 職場で働き方改革を推進するための考え方を理解することができます。
- ◇ 部下の仕事に対するやる気を引き出し、効果的な能力の向上を図るポジティブ OJT の考え方と実践するためのスキルが身に付きます。
- ◇ 職場全体に活気が満ちわたります。

BLS 株式会社ビーコンサルティングサービス

お問い合わせ先 TEL: 03-6231-1670 FAX: 03-6231-1677