

概要:

各自治体において、特に職員に必要とされるビジネススキルを啓発する研修プログラムです。

●人事評価者研修

研修目的:人事評価の基礎を学習し、適切な人事評価を行うための能力を養う!

- 人事評価制度の基本的な考え方
- 組織の人事制度の理解
- 人事評価面談ロールプレイング
- 人事評価のケース討議

●政策形成研修

研修目的:政策形成の基本的考え方を理解し、政策立案力を養う!!

- 政策形成が必要とされる背景
- 政策形成に必要なとされる分析手法
- 問題解決手法の理解
- 政策提言手法の理解

●公務員倫理研修

研修目的:公務員に求められる倫理観を醸成する!

- 公務員倫理が求められる背景
- 公務員倫理の基本的な考え方
- ケース討議
- 公務員倫理違反予防策の検討

●メンタルヘルス不調予防研修

研修目的:メンタルヘルス不調の適切な対処法を身につける!

- メンタルヘルス不調の意味合い
- メンタルヘルス不調の症状
- メンタルヘルス不調ケアのポイント
- 自分に合ったメンタルヘルス不調予防とは

●OJT 研修

研修目的:後輩への育成指導力を養う!

- OJT の基本的な考え方
- OJT スキル
- 効果的な後輩への接し方
- OJT ロールプレイング

●コミュニケーション研修

研修目的:コミュニケーションの基本的考え方を理解し、コミュニケーション能力を高める!

- コミュニケーションの基本的な考え方
- コミュニケーションスキル
- 人に合わせたコミュニケーションのポイント
- コミュニケーション実習

●キャリアデザイン研修

研修目的:自身のビジョンを明確にし、実現するための考え方を身につける!

- 自治体で起きている外部環境変化の理解
- キャリアデザインの重要性の理解
- 周囲からの期待役割の検討
- ビジョン実現計画の立案

●レジリエンス(打たれ強さ)研修

研修目的:しなやかな思考法を理解し、ストレスに柔軟に対応するための力を身につける!

- レジリエンスの基礎を理解する
- ポジティブ感情とは
- ネガティブ感情とは
- 自分に合ったレジリエンスの高め方の検討

●女性活躍推進研修

研修目的:女性ならではのライフイベントを踏まえたキャリア形成の考え方を身につける!

- 女性活躍推進が求められる背景
- キャリア形成手法の理解
- ライフイベントについて
- ビジョン実現計画の立案